



SUMÁRIO

1. CONSIDERAÇÕES GERAIS.....	13
2. ESTABILIZAÇÃO DAS RELAÇÕES JURÍDICAS: PRESCRIÇÃO E DECADÊNCIA	25
2.1. Causas de interrupção, suspensão e impedimento.....	29
2.2. Decretação <i>ex-officio</i> da prescrição.....	32
2.3. Prescrição intercorrente.....	34
3. DESCENTRALIZAÇÃO DA ATIVIDADE PRODUTIVA: TERCEIRIZAÇÃO E CESSÃO DE MÃO DE OBRA.....	37
4. TRABALHADOR E EMPREGADOR.....	55
4.1. Considerações gerais	55
4.2. Trabalhador	56
4.3. Empregador	61
4.3.1. Operações societárias, sucessão de empregadores e grupo econômico.....	63
4.3.2. Grupo de empresas.....	64
4.3.3. Operações societárias.....	66
4.3.4. Sucessão de empregadores	67
4.3.5. Das pessoas jurídicas de direito público.....	68
4.3.6. Associações.....	70
4.3.7. Fundações	71
4.3.8. Terceiro setor	72
4.4. Obrigações dos empregadores: registro.....	73
4.5. Desconsideração da personalidade jurídica e responsabilidade direta.....	75
4.5.1. Incidente de desconsideração da personalidade jurídica.....	80
5. TEMPO E JORNADA DE TRABALHO	85
5.1. Considerações iniciais	85





10 | NOVO DIREITO DO TRABALHO

5.2.	Jornada ordinária e extraordinária: compensações e banco de horas	88
5.3.	Jornada 12x36	91
5.4.	Horas <i>in itinere</i>	96
5.5.	Trabalho a tempo parcial	98
5.6.	Exceções legais (art. 62 da CLT).....	101
5.7.	Intervalos.....	105
5.8.	Férias.....	107
6.	IGUALDADE E PROTEÇÃO AO TRABALHO DA MULHER.....	115
6.1.	Tempo de trabalho: proteção ao trabalho da mulher	120
6.2.	Dos métodos e locais de trabalho	125
6.3.	Proteção à maternidade	128
7.	CONTRATO DE TRABALHO: TIPOS, ALTERAÇÃO E RESCISÃO, TELETRABALHO, CONTRATO INTERMITENTE.....	133
7.1.	Noções gerais e relação de trabalho.....	133
7.2.	Contrato subordinado	137
7.3.	Contratos por conta própria e contrato subordinado: considerações e inter- pretações	140
7.4.	Trabalhador semidependente.....	145
7.5.	Interpretação e vícios do negócio jurídico.....	147
7.5.1.	Elementos extrínsecos: capacidade das partes	148
7.5.2.	Elementos intrínsecos: consenso e causa.....	155
7.5.3.	Elementos acidentais: condição e termo	156
7.6.	Reserva mental e arrependimento posterior.....	157
7.7.	Vícios do negócio jurídico	159
7.7.1.	Negócios anuláveis.....	161
7.7.2.	Invalidez dos negócios jurídicos	167
7.8.	Documentação do contrato de trabalho.....	169
7.9.	Teletrabalho.....	171
7.10.	Contrato intermitente.....	175
7.11.	Obrigações do empregado: prestar trabalho, diligência e fidelidade, uso de marcas e uniforme, obediência.....	177
7.11.1.	Alteração contratual	179





7.11.2. Deveres complementares.....	181
7.11.3. Uso de uniformes e logotipos.....	182
7.12. Obrigações do empregador: patrocinar o trabalho, respeito à dignidade do trabalhador, pagamento de salário e remuneração, não discriminação e equiparação salarial	185
7.12.1. Remuneração e salário.....	185
7.12.2. Remuneração	186
7.12.3. Ajuda de custo, diárias, abonos, prêmios e auxílio alimentação	189
7.12.4. Salário <i>in natura</i>	191
7.12.5. Princípio do salário igual e equiparação salarial.....	193
7.12.5.1. Equiparação salarial	197
7.12.6. Obrigação de o empregador patrocinar o trabalho	200
7.12.7. Obrigação de o empregador respeitar a dignidade do trabalhador....	201
8. DANO EXTRAPATRIMONIAL	203
8.1. Considerações gerais e a necessária distinção entre obrigação e responsabilidade	203
8.2. Dano ambiental e responsabilidade objetiva.....	215
8.3. Bens tutelados e critérios fixados pelo legislador para indenização	218
8.4. Indenização e respectivos critérios de fixação.....	221
9. LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA	225
9.1. Considerações históricas.....	225
9.2. Contexto Internacional e crise global	232
9.3. Sistema nacional: categorias econômicas, profissionais e diferenciadas	237
9.4. Financiamento dos sindicatos	243
9.5. Conteúdo da norma coletiva: negociado sobre o legislado	247
9.6. Representação dos trabalhadores na empresa	254
10. INTERPRETAÇÃO DA NORMA JURÍDICA	259
PEDIDO INICIAL – MODELO – DESCONSIDERAÇÃO DA PERSONALIDADE JURÍDICA ...	273
PETIÇÃO – MODELO – INCIDENTE DE DESCONSIDERAÇÃO DA PERSONALIDADE JURÍDICA	277

